


**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
Управляющего Совета  
  
А.Ю. Никулин  
28.08.2018 года

**УТВЕРЖДАЮ:**

Зам. директора по УВР  
С.А. Романенко  
28.08.2018 года



Председатель  
первичной общественной  
организации учителей  
и сотрудников



  
И.А. Захарова  
28.08.2018 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о компенсационных выплатах работникам краевого  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Алтайский краевой педагогический лицей-интернат»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат компенсационного характера работникам краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Алтайский краевой педагогический лицей-интернат» (далее – Лицей), определяет их перечень, условия, порядок установления и размеры в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

1.2. Настоящее положение вводится в действие в целях:

- усиления материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников в применении эффективных форм организации труда;
- повышения качества работы и роста профессионального мастерства;
- привлечения квалифицированных специалистов для работы в Лицее.

1.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор Лицея обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

### **2. Порядок и условия оплаты**

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора Лицея по согласованию с первичной общественной организации



учителей и сотрудников в пределах финансовых средств, выделяемых и направляемых финансовыми органами на оплату труда работников Лицея.

2.2. В случае уменьшения бюджетных средств, директор имеет право снимать компенсационные выплаты по согласованию с первичной общественной организации учителей и сотрудников.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на срок не более одного года.

2.4. Ежемесячные выплаты компенсационного характера являются частью заработной платы работников Лицея.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

2.6. Виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

2.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на определенный срок, начиная с одного месяца, прекращаются по истечении срока, указанного в приказе.

### **3. Виды выплат компенсационного характера работникам Лицея**

3.1. Выплата работникам лицея, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается в размере 4 процента оклада (должностного оклада).

3.2. Выплаты работникам лицея, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – 1,15.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам Лицея в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливается в следующих размерах:

- при выполнении работ различной квалификации – до 100 процентов оклада (должностного оклада). При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации;



- при совмещении профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы - до 100 процентов оклада (должностного оклада);

- при сверхурочной работе работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день – в двойном размере;

- выплата за работу в ночное время – 1,35;

3.4. Размер выплат компенсационного характера работникам Лицея за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливается в следующих размерах:

- за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки:

-русский язык, литература – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

-математика, иностранный язык до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

-физика, химия – до 8 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

-обществознание – 1 процент оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за заведование кабинетами - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за заведование методическими объединениями - до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за классное руководство:

- в профильных классах лицея – 100 рублей за одного ученика;

- в классах структурного подразделения Лицея - краевого центра дистанционного образования детей-инвалидов (далее – КЦДО) – 100 рублей за одного ученика;

- выплата за работу в оперативном режиме – до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выплата водителям, диспетчерам, технической службе КЦДО - за работу в оперативном режиме - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего - до 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5. В случае, если месячная заработная плата работников Лицея, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени

и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.6. Конкретные размеры выплат компенсационного характера при наличии приставки «до» определяются директором Лицея по согласованию с представительным органом работников в зависимости от степени и продолжительности их занятости данной работой, не входящей в круг прямых должностных обязанностей.

#### **4. Порядок снятия выплат компенсационного характера**

4.1. Снятие выплат компенсационного характера определяется следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым определены выплаты компенсационного характера;
- снижение качества работы, за которые определены выплаты;
- за нарушение трудовой дисциплины;
- отказ от выполнения работы, за которые определены выплаты.